附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		院长年薪						
主管部门		055-郎溪县卫生健康委员会		实施单位	055004-郎溪县人民医院			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	25	25	25	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	25	25	25	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完善公立医院薪酬制度，推进薪酬改革，实施院长年薪制，加强院长队伍建设，强化考核激励机制，调动医务人员的积极性、主动性、创造性，不断提高我院的服务质量和管理水平，办人民满意的医院。				在卫健委的领导下，项目按计划稳步推进，加强了我县医疗机构院长队伍建设，强化了考核激励机制，保障了院长的年薪收入，有效提高了院长管理责任，节约了医疗管理成本25万元，提高医院的管理水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	考核对象数量	=2人	1	10	5	长年薪制只有院长1人
		质量指标 (0分)	资金兑现流程合规性	合规	达成预期指标	5	5	
			经费支出合规	合规	达成预期指标	5	5	
		时效指标 (0分)	经费支出时效性	及时	达成预期指标	5	5	
			补助及时性	2022年完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0分)	人均工资性收入的倍数	≤4倍	2	5	5	
			在职职工人均工资性收入	=123540元	125121	5	5	
	项目总成本		≤988320元	250000	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过考核激励机制，对加强我院院长队伍	明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	对提高我院服务质量和管理水平的影响	明显	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	受益对象满意度	≥90百分比	90	5	5	
		患者满意度	≥90百分比	90	5	5		
总分						100	95.00	