

附件：

郎溪县人民医院2024年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额(单位:万元)
1	院长年薪	25
2	新门诊大楼更换电脑、打印机设备	15.14

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		院长年薪		
主管部门及代码		[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		25.00
		其中:财政拨款		25.00
		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度目标	<p>公立医院院长年薪由基本年薪和管理绩效年薪组成,基本年薪是基本工资和岗位津补贴,管理绩效年薪多少取决于本院职工当年平均收入、医院规模和年度绩效考核结果。实行院长年薪制旨在转变院长管理导向,让院长真正代表政府对医院进行精细化管理。通过对公立医院薪酬管理,提高人员工作积极性以及患者医疗效率,提高医疗服务水平以及社会认同感。2024年预计医疗收入较上年增长5%,需发放院长年薪25万元,本次申请财政资金25万元。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	考核对象数量	1人
		质量指标	人均工资性收入的倍数	≥2倍
			完成公立医院绩效考核	合格
			经费支出合规	合规
		时效指标	年薪发放时间	本年度完成
		成本指标	在职职工人均工资性收入	12.51万元
	项目总成本		≥25万元	
	效益指标	经济效益指标	医疗收入较上年增长	≤5%
			职工平均收入增长	≤5%
		社会效益指标	促进公立医院管理,实现院长职业化管理、推动公立医院人事薪酬制度改革,建立现代医院管理制度	明显
			通过考核激励机制,对加强我院院长队伍建设的影响	明显
		生态效益指标		
	可持续影响指标	对提高我院服务质量和管理水平的影响	明显	
满意度指标	满意度指标	受益对象满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称	新门诊大楼更换电脑、打印机设备			
主管部门及代码	[055]郎溪县卫生健康委员会	实施单位	郎溪县人民医院	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	15.14		
	其中:财政拨款	15.14		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	在信息化工作中电脑是必不可少的工具,我院现用电脑已严重老化,需要更换配置高的设备,预计将购置电脑36台及打印机10台,总成本约为15.14万元,以便提升医院信息化建设水平,减轻医务人员工作负担,调动广大职工的工作的积极性和主动性。本次申请财政资金15.14万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	购置打印机设备	≥10台
			购置电脑设备	≥36台
		质量指标	设备一次性验收合格率	≥98%
		时效指标	电脑、打印机等设备验收及时性	及时
		成本指标	电脑、打印机等设备总成本	≥15.14万元
			打印机购置成本	≥2000元/台
	电脑购置成本		≥3650元/台	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对提高医疗服务水平,满足居民诊疗需求,缩短患者就诊时间,方便医患就诊服务的影响	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	提高医院设备配置水平,推进医疗卫生事业的高质量发展	明显
	满意度指标	满意度指标	医务人员满意度	≥90%